

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom

Adresse email



Informations entreprise/UES

Structure

Entreprise

Tranches effectives

De 50 à 250 inclus

Raison sociale

F.ASS.T

Siren

832017446

Code NAF

62.01Z – Programmation informatique

Adresse

116 RUE DU CAPITAINE FAVRE 16000 ANGOULEME

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2025

Date de fin de la période de référence

31/12/2025

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs

109

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul

Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

12.1

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

21

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %

11.4

Résultat final en nombre équivalent de salariés

4.2

Population envers laquelle l'écart est favorable

Femmes

Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage

0

Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés

35

Nombre de points obtenus à l'indicateur

35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non-calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
-----------------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	61
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	72
Mesures de correction prévues	Mesures mise en œuvre

Publication des résultats obtenus

Date de publication	23/02/2026
Site Internet de publication	https://fasst.io/qui-sommes-nous/la-team-fasst

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

Un focus particulier est fait sur cet axe.

Plusieurs people review annuelles sont faites afin d'analyser les écarts, d'y être vigilant et d'établir des rattrapages.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Notre cabinet d'aide aux recrutements a été sensibilisé sur notre volonté d'équité quant aux candidatures féminines, et des relances régulières en ce sens seront faites.

Date de publication des objectifs	28/02/2026
--	------------

Date de publication des mesures de correction	28/02/2026
--	------------

Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés

Affichage et intranet d'entreprise

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025