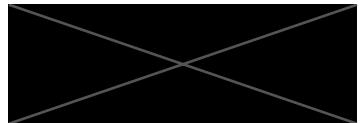


## Informations déclarant

**Nom Prénom**

**Adresse email**



## Informations entreprise/UES

<b>Structure</b>	Entreprise
<b>Tranches effectives</b>	De 50 à 250 inclus
<b>Raison sociale</b>	F.ASS.T
<b>Siren</b>	832017446
<b>Code NAF</b>	62.01Z – Programmation informatique
<b>Adresse</b>	116 RUE DU CAPITAINE FAVRE 16000 ANGOULEME

## Informations calcul et période de référence

<b>Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés</b>	2025
<b>Date de fin de la période de référence</b>	31/12/2025
<b>Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs</b>	109

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

<b>Modalité de calcul</b>	Par catégorie socio-professionnelle
<b>Résultat final en %</b>	12.1
<b>Population envers laquelle l'écart est favorable</b>	Hommes
<b>Nombre de points obtenus</b>	21

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

<b>Résultat final en %</b>	11.4
<b>Résultat final en nombre équivalent de salariés</b>	4.2
<b>Population envers laquelle l'écart est favorable</b>	Femmes
<b>Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage</b>	0
<b>Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés</b>	35
<b>Nombre de points obtenus à l'indicateur</b>	35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

**Motif de non-calculabilité**

Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

**Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté**

3

**Sexe des salariés sur-représentés**

Hommes

**Nombre de points obtenus**

5

**Index égalité professionnelle**

**Total de points obtenus**

61

**Nombre de points maximum pouvant être obtenus**

85

**Résultat final sur 100 points**

72

**Mesures de correction prévues**

Mesures mise en œuvre

**Publication des résultats obtenus**

**Date de publication**

23/02/2026

**Site Internet de publication**

<https://fasst.io/qui-sommes-nous/la-team-fasst>

**Objectifs de progression et mesures de correction**

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

Un focus particulier est fait sur cet axe.

Plusieurs people review annuelles sont faites afin d'analyser les écarts, d'y être vigilant et d'établir des rattrapages.

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

Notre cabinet d'aide aux recrutements a été sensibilisé sur notre volonté d'équité quant aux candidatures féminines, et des relances régulières en ce sens seront faites.

**Date de publication des objectifs**

28/02/2026

**Date de publication des mesures de correction**

28/02/2026

**Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés**

Affichage et intranet d'entreprise

**Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité  
professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre  
des données 2025**